

“Leven is kansen krijgen”

Gerard van Os, zaakvoerder Van Os-Sonnevelt

“Voor mensen uit het Zuiden is het feit dat ze leven vaak al een wonder”

Gerard van Os, zaakvoerder van Van Os-Sonnevelt bvba, roept andere bedrijven op om ook te investeren in maatschappelijk en sociaal verantwoorde projecten in het Zuiden. Want is het niet het recht van elk individu een menswaardig leven te leiden?

Op zijn visitekaartje staat ‘kuddeleider’. Zijn bedrijf, Van Os-Sonnevelt bvba, verhuurt meubilair en tapijttegels aan ondernemingen die deelnemen aan beurzen en congressen. De firma is gevestigd op het industrieterrein van Londerzeel en telt 26 werknemers. Wat op het eerste zicht een gewone loods met laadkaden en een kantoorgedeelte lijkt te zijn, blijkt zich nu eens tot een kunstgalerij en dan weer tot een curiositeitenkabinet te ontpoppen: schilderijen, tekeningen en beeldhouwwerken wisselen af met vliegende koeien, koei-koeksklokken en etagères vol rundercuriosa. Gerard van Os doorspekt een persoonlijke rondleiding door zijn bedrijf met knipogen en kwinkslagen. Werkelijk alles verwijst hier naar de firmaam Van ‘OS’.

Maatschappelijk engagement

Naast bedrijfsleider van Van Os-Sonnevelt is Gerard van Os ook een maatschappelijk geëngageerd man. Onder meer ontwikkelingssamenwerking ligt hem na aan het hart. De wereldwijde financiële en economische crisis grijpt hij aan om even stil te staan en tijd te maken voor een moment van reflectie: “We hebben het hier in België behoorlijk goed. Zo goed zelfs dat we ons nauwelijks nog kunnen voorstellen in welke erbarmelijke omstandigheden mensen in ontwikkelingslanden moeten leven. Mocht

iedereen even de tijd vinden om zich in te leven in hun situatie, dan zou men wellicht ook makkelijker begrip kunnen opbrengen voor het feit dat sommigen op zoek gaan naar ‘een beter leven’ elders.

Geef anderen een kans

De sleutel tot verdraagzaamheid is begrip. “Voor mensen uit het Zuiden is het feit dat ze leven vaak al een wonder” zegt van Os. “In het ontwikkelde Westen vinden we die gift van het leven ondertussen zo vanzelfsprekend, dat de pendel naar de andere kant doorslaat. Het lijkt alsof we het geluk van leven als een last met ons mee torsen. We denken te veel in termen van later (pensioen, studie kinderen,...) en van alle onzekerheid en dreiging die op ons af komt. We zijn verleerd om van het moment zelf te genieten. We vergeten vaak dat we onze levensomstandigheden te danken hebben aan het feit dat we kansen gekregen hebben (opleiding, werkgelegenheid, leefomstandigheden) en in een maatschappij leven die streeft naar gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid. Maar is het niet het recht van elk individu een menswaardig leven te leiden? Met de warme oproep ‘Geef anderen een kans’ wil van Os andere bedrijven oproepen om ook te investeren in maatschappelijk en sociaal verantwoorde projecten.



In eigen bedrijf

In eigen land probeert Gerard van Os dit ideaal te omarmen door alvast in zijn eigen bedrijf zo veel mogelijk kansen te bieden aan mensen die ze elders niet krijgen. Van Os streeft naar gelijkwaardigheid onder zijn werknemers, onder meer op vlak van loon tussen mannen en vrouwen, maar ook tussen allochtonen en autochtonen. Daarnaast wordt in de firma Van Os-Sonnevelt de mogelijkheid tot persoonlijke ontwikkeling geboden, bijvoorbeeld door middel van taalcursussen.

Inleefreis met medewerkers

Ontwikkelingssamenwerking is ook een manier om kansen te creëren. Zo ondersteunt de firma Van Os-Sonnevelt reeds meerdere jaren een ontwikkelingsprogramma van de ngo FOS in Mozambique via CFP. CFP selecteerde dit project aan de hand van drie criteria die Gerard van Os vooropgesteld had, namelijk het bevorderen van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aidspreventie en educatie. Oorspronkelijk lag de focus op het aanleren van ossentractie voor kleine boerengezinnen om zo hun grond te kunnen bewerken. ‘De link tussen ossentractie en Van Os was mooi meegenomen’ lacht de kuddeleider.

Ondertussen is dit programma, mede dankzij de steun van Van Os-Sonnevelt, uitgegroeid tot een ware vakbondsbeweging. Twee maal per jaar wordt er door CFP een bijeenkomst georganiseerd waarbij de ngo feedback geeft over de behaalde resultaten voor het project. Alle medewerkers van Van Os-Sonnevelt worden uitgenodigd om aan deze bijeenkomst deel te nemen. Omdat Gerard van Os zijn medewerkers echt wil betrekken bij dit project, plant hij binnenkort een inleefreis naar Mozambique. “Zo’n inleefreis is tegelijk heel confronterend en heel verrijkend. Het leert je op een andere manier naar de dingen kijken. Door het contact met mensen uit het Zuiden leer je niet alleen hun levensomstandigheden maar vooral ook je eigen waarden en overtuigingen in perspectief plaatsen.”